

Deine Einstiegsmöglichkeit bei Sopra Steria

Wir sind heute [movers] und morgen [shapers].

Als [movers] sind wir strategische und überzeugende Vordenker*innen in einer der führenden europäischen Management- und Technologieberatungen. Wir unterstützen unsere Kunden, treiben Ideen voran und inspirieren. Als [shapers] formen wir konkrete Lösungen und gestalten Prozesse. Wir nutzen innovative Technologien und eröffnen so neue Wege. So ist jede*r von uns stets beides: [mover & shaper]. Gemeinsam sind wir in Deutschland und Österreich rund 2.400 [movers & shapers] und uns alle eint das Ziel, mithilfe innovativer Technologien unsere Zukunft und die unserer Kunden in einem digitalen Europa erfolgreich zu gestalten.

Unseren Banking Kunden bieten wir maßgeschneiderte Branchenlösungen vom Business- und IT-Consulting über Systemintegration hin zu Application Management und Business Process Services in allen Segmenten der Vertriebs-, Produktions- und Steuerungsbank.

Vielfalt ist eine wichtige Grundlage unserer Unternehmenskultur. Wir möchten ein inklusives Umfeld schaffen, das die Diversität all unserer Mitarbeitenden berücksichtigt und in dem Du Dich bestmöglich entfalten kannst. Denn wir bei Sopra Steria sind davon überzeugt, dass Deine Individualität der Schlüssel zu einem nachhaltigen Unternehmenserfolg ist.

Bist Du auch ein [mover & shaper]? Dann suchen wir Dich unbefristet als:

Management

Team Lead Software Developer Savings Banks Group (m/w/d)

Das erwartet Dich als [mover & shaper]

- Du übernimmst die technische Verantwortung für Kundenprojekte
- Du steuerst die Entwicklungsteams oder Projekte/Teilprojekte nach agilen und klassischen Methoden
- Du übernimmst Verantwortung für die fachliche und disziplinarische Führung eines oder mehrerer Entwicklerteams - dazu zählt auch der kontinuierliche Personalaufbau und -die Weiterentwicklung des Teams
- Als Mitglied des Account-Teams übernimmst du die Repräsentation des Leistungsportfolios »Softwareentwicklung & neue Technologien« (Fach- oder Systemarchitekturen und IT-Strategien)
- Du bist an der Durchführung von Akquisen und Pflege bestehender Kundenbeziehungen sowie Vermittlung von IT-Lösungsansätzen und -Fragestellungen für unsere Kunden beteiligt
- Du übernimmst eine führende Rolle in der Entwicklung und Pflege neuer und bestehender Anwendungen unserer Kunden
- Du agierst als beratende Entwicklerin oder beratender Entwickler auf Augenhöhe mit unseren Kunden
- Du bist ein Eckpfeiler für Dein Team und bist bereit Dein Wissen zu teilen und auszubilden

Das macht Dich zum [mover & shaper]

- Abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-) Informatik, -Mathematik, oder eine abgeschlossene Ausbildung als Fachinformatiker Anwendungsentwicklung im Umfeld Sparkassen / Finanz Informatik
- Softwareentwicklungsmanager mit mehr als 5 Jahren Erfahrung in der Führung und Weiterentwicklung verschiedener Teams
- Mehrjährige Erfahrung mit agilen Methoden und Architekturen der Softwareentwicklung inkl. Leidenschaft für Technologien und Entwicklungsprozesse
- Kenntnisse und idealerweise praktische Erfahrungen in Programmiersprachen des Client-Server- und/oder Mainframe-Umfelds (z. B. Java, COBOL, SQL, JCL, TSO/ISPF)
- Kenntnisse in gängigen Protokollen und Standards, wie (z. B. TLS, HTTPS, OAuth 2.0, RESTful-APIs, MQ, Java SE/EE, JavaScript, TypeScript)
- Gute Kenntnisse der State-of-the-Art Technologien und Erfahrungen im Umgang mit gängigen Werkzeugen und Frameworks (z.B. Spring-Framework, JPA, Git, Maven, NodeJS, NPM, IntelliJ IDEA, Hibernate, Git, Jenkins oder JUnit)
- Bestenfalls Erfahrung in der Entwicklung von hochverfügbaren Online-Anwendungen

- Praktische Erfahrungen mit dem OSPlus-Backend, welches auf der zentralen z/OS-Plattform und der auf Unix-/Linux-Servern basierenden OSPlus-Enterprise-Serviceplattform (OSPE) entwickelt wurde
- Teamfähigkeit und eine ausgeprägte Kommunikationskompetenz
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- »Unternehmer-Mentalität« - Spaß am Umgang mit Kunden, Aufbau und Wachstum
- Neugier und Spaß sich neue Themengebiete zu erschließen und Veränderungen initiativ voranzubringen
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Engagement und Kreativität
- Beratung heißt Flexibilität: Dein Projekteinsatz richtet sich nach unseren Kunden und Deiner Projektsituation und beinhaltet sowohl hybrides Arbeiten als auch den Einsatz vor Ort

Das bieten wir [movers & shapers]

- Weiterbildung: umfangreiche fachliche und methodische Trainings inkl. Zertifizierungen sowie vielfältige Entwicklungsperspektiven innerhalb des Unternehmens
- Work-Life-Balance: Arbeitszeitkonto, hybrides und ortsflexibles Arbeiten innerhalb von Deutschland und bis zu 21 Tage pro Jahr in definierten EU-Ländern, Familienservice, Firmenfitness sowie die Möglichkeit zu einem Sabbatical
- Flexible Urlaubsgestaltung: 30 Tage Urlaub und die Möglichkeit zur individuellen Erhöhung oder Verringerung des jährlichen Urlaubs um bis zu 5 Tage
- IT-Equipment: Wir unterstützen Dich bei der Ausstattung von benötigtem Zusatz-Equipment für ein optimales ortsflexibles Arbeiten
- Selbst fahren: Firmenwagen und Dienstfahrrad per Gehaltsumwandlung
- Unser Beitrag: konzernweites Stipendienprogramm für junge Menschen in Indien und viele weitere Corporate-Responsibility-Projekte in den Bereichen Bildung, Beschäftigung und digitale Inklusion
- Unser Mindset: Teamspirit, offene Türen, Duzkultur, gelebte Vielfalt

Ansprechpartner*in

Kjeld Drolshagen

kjeld.drolshagen@soprasteria.com

Sopra Steria
Hans-Henny-Jahnn-Weg 29
22085 Hamburg